УТВЕРЖДЕН
Приказом директора Государственного автономного общеобразовательного учреждения Чукотского автономного округа «Чукотский окружной профильный лицей»
от «21» ноября 2023 года № 01-06/120

Подписано цифровой подписью: Самыгина Вера Викторовна

Антикоррупционный стандарт

Государственного автономного общеобразовательного учреждения «Чукотский окружной профильный лицей»

Анадырь, 2023 г.

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционный стандарт Государственного автономного общеобразовательного учреждения «Чукотский окружной профильный лицей» (далее по тексту – Антикоррупционный стандарт) содержит базовые положения, определяющие основные задачи, принципы и мероприятия, направленные на предупреждение коррупции и обеспечение добросовестной работы в Государственном автономном общеобразовательном учреждении «Чукотский окружной профильный лицей» (далее по тесту – Чукотский окружной профильный лицей).

1.2. Задачами внедрения Антикоррупционного стандарта является:

1) повышение открытости и прозрачности деятельности учреждения;
2) создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений, минимизация рисков вовлечения учреждения и его работников в коррупционную деятельность;
3) формирование у работников учреждения негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения;
4) минимизация имущественного и репарационного ущерба учреждения путем предотвращения коррупционных действий.

2. Должностные лица учреждения, ответственные за внедрение Антикоррупционного стандарта

2.1. Реализацию мер, направленных на внедрение Антикоррупционного стандарта в Чукотском окружном профильном лицее, осуществляют: директор, заместители директора, работники, ответственные за профилактику коррупционных нарушений в Чукотском окружном профильном лицее.

2.2. О фактах воспрепятствования деятельности по внедрению Антикоррупционного стандарта либо нарушения их положений незамедлительно информируется директор Чукотского окружного профильного лицея.

3. Принципы Антикоррупционного стандарта

3.1. Антикоррупционный стандарт основывается на следующих принципах:

1) законность;
2) открытость и прозрачность деятельности;
3) добросовестная конкуренция;
4) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
5) постоянный контроль и мониторинг.

4. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции

Мероприятиями, направленными на предупреждение коррупции, являются:

4.1. Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов, стороной которого являются работники Чукотского окружного профильного лицея.

1) В целях предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов директор Чукотского окружного профильного лицея утверждает перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (далее - перечень), ежегодно заполняющих декларацию конфликта интересов по форме согласно Приложению № 1 к настоящему

Антикоррупционному стандарту, который подлежит актуализации не реже одного раза в год.

2) В перечень включаются должности директора Чукотского окружного профильного лицея, заместители директора, главный бухгалтер, а также иные должности работников Чукотского окружного профильного лицея, осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками.
3) Чукотский окружной профильный лицей направляет копию перечня в течение пяти рабочих дней со дня его утверждения в Департамент образования и науки Чукотского автономного округа.
4) Лица, занимающие должности, включенные в перечень, ежегодно до 30 апреля года, следующего за отчетным, предоставляют декларацию конфликта интересов (далее по тексту - декларация) по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Антикоррупционному стандарту.
5) Порядок рассмотрения декларации утверждается директором Чукотского окружного профильного лицея в отношении работников Чукотского окружного профильного лицея.

4.2. Оценка коррупционных рисков в Чукотском окружном профильном лицее.
1) Чукотский окружной профильный лицей не реже одного раза в год осуществляет оценку коррупционных рисков в соответствии с методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 сентября 2019 года «Меры по предупреждению коррупции в организациях», с учетом специфики деятельности учреждения.

4.3. Антикоррупционное просвещение работников.
2) Чукотский окружной профильный лицей на постоянной основе обеспечивает информирование работников о требованиях законодательства о противодействии коррупции, а также обучение работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в сфере противодействия коррупции.

4.4. Взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции:
1) обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений Чукотский окружной профильный лицей сообщает в правоохранительные органы и информирует орган исполнительной власти;
2) Чукотский окружной профильный лицей воздерживается от применения санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых функций информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении;
3) директор Чукотского окружного профильного лицея и работники оказывают содействие правоохранительным органам в выявлении и расследовании совершения коррупционных правонарушений, а также предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащиеся в них данных.

4.5. В должностные инструкции работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Чукотском окружном профильном лицее, включаются трудовые функции в соответствии с Перечнем трудовых функций,

включаемых в должностной регламент работника, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждениях Чукотского автономного округа согласно Приложению № 2 к Антикоррупционным стандартам, утвержденным постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 07 ноября 2023 года № 413 «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях и государственных предприятиях Чукотского автономного округа, находящиеся в ведомственном подчинении органов исполнительной власти Чукотского автономного округа, иных организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Чукотского автономного округа, а также реализации в них мер по профилактике коррупционных правонарушений».

5. Антикоррупционный стандарт поведения работников Чукотского окружного профильного лицея

5.1. Директор и работники Чукотского окружного профильного лицея должны неукоснительно соблюдать требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также локальные нормативные акты Чукотского окружного профильного лицея, в том числе и настоящий Антикоррупционный стандарт.

5.2. Работники Чукотского окружного профильного лицея:

1) исполняют трудовые функции добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
2) исходят из того, что признание, содержание и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности учреждения;
3) исключают действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых функций;
4) соблюдают правила делового этикета и общения;
5) не используют должностное положение в личных целях.

5.1. Работники Чукотского окружного профильного лицея, включенные в перечень, принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

5.2. Урегулирование конфликта интересов в учреждении осуществляется в соответствии с Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Чукотском окружном профильном лицее.

5.3. Работники Чукотского окружного профильного лицея уведомляют директора обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений согласно Приложению № 2 к настоящему Антикоррупционному стандарту.

5.4. За нарушение требований законодательства Российской Федерации, а также локальных нормативных актов Чукотского окружного профильного лицея директор и работники несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность.

6. Заключительные положения

6.1. Антикоррупционный стандарт является локальным нормативным актом, утверждается и вводится в действие приказом директора Чукотского окружного профильного лицея.

6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в антикоррупционный стандарт, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
6.3. Антикоррупционный стандарт принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения принимаются в порядке, предусмотренном п. 6.1 настоящего Положения.
6.4. После принятия антикоррупционного стандарта (изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Приложение № 1 к Антикоррупционным стандартам Государственного автономного общеобразовательного учреждения «Чукотский окружной профильный лицей»

Декларация конфликта интересов

Я, _____,
(Ф.И.О.)
ознакомлен с Антикоррупционными стандартами и требованиями указанных стандартов, а также с Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в
_____
_____
наименование государственного учреждения (предприятия) Чукотского автономного округа (далее - организация)
мне понятны.

_____ _____
подпись лица, инициалы
представившего декларацию

Кому (указывается Ф.И.О. и должность работодателя)	
От кого (Ф.И.О. лица, представившего декларацию)	
Должность (указывается Ф.И.О. и должность лица, представившего декларацию)	
Дата заполнения	"__" _____ 20____г.

Трудовая деятельность за последние 10 лет

Дата		Наименование организации	Должность	Адрес организации
начало	окончание			

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить "Да" или "Нет" на каждый из них:
1. Владеете ли Вы или Ваши родственники, супруг(а) акциями (долями, паями) в компании, находящейся в деловых отношениях с организацией, либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности организации?
Ответ:
_____

2. Являетесь ли Вы или Ваши родственники, супруг(а) членами органов управления, работниками в компании, находящейся в деловых отношениях с организацией, либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности организации?
Ответ:

_____

3. Замещаете ли Вы или Ваши родственники, супруг(а) должности в органах исполнительной власти Чукотского автономного округа и (или) органах местного самоуправления муниципальных образований Чукотского автономного округа (при положительном ответе указать орган и должность)?
Ответ:

_____

4. Работают ли в организации Ваши родственники, супруг(а)?
(при положительном ответе указать степень родства, Ф.И.О., должность)?
Ответ:

_____

5. Выполняется ли Вами иная оплачиваемая деятельность в сторонних организациях в сфере, схожей со сферой деятельности организации?
Ответ:

_____

6. Участвовали ли Вы от лица организации в сделке, в которой Вы имели личную (финансовую) заинтересованность?
Ответ:

_____

7. Если на какой-либо из вопросов Вы ответили "Да", то сообщали ли Вы об этом в письменной форме работодателю (работнику подразделения, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, или должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений)?
Ответ:

_____

8. Если декларация представлялась в предыдущем году, появились ли новые данные, отличные от представленных ранее?
Ответ:

_____

При ответе "Да" на любой из указанных выше вопросов детально изложить подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

_____

_____

_____

Настоящим подтверждаю, что указанные выше вопросы мне понятны, данные мною ответы и пояснительная информация являются исчерпывающими и достоверными.

_____ _____

подпись лица, инициалы
представившего декларацию
Декларацию принял
Должность: _____

_____ _____

(подпись) (Фамилия, инициалы)
"__" _____ ____ г.

Решение по декларации:

Конфликт интересов не был обнаружен	

Я не рассматриваю как конфликт интересов ситуацию, которая, по мнению декларировавшего его работника (руководителя организации), создает или может создать конфликт с интересами организации	
Рекомендуется изменить трудовые функции работника (руководителя организации) (указать, какие обязанности), в том числе путем перевода его на иную должность	
Рекомендуется временно отстранить работника (руководителя организации) от должности, которая приводит к возникновению конфликта интересов между его трудовыми функциями и личными интересами	
Рекомендуется рассмотреть вопрос об увольнении работника (руководителя организации) по инициативе работодателя за дисциплинарные проступки в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации	
Рекомендуется передать декларацию работодателю для рассмотрения вопроса о принятии мер по урегулированию конфликтов интересов в связи с тем, что (указать причины)	

Должность: _____
_____ _____
(подпись) (Фамилия, инициалы)
"__" _____ ____ г.

Приложение № 2 к Антикоррупционным стандартам Государственного автономного общеобразовательного учреждения «Чукотский окружной профильный лицей»

Директору _____
_____
(наименование организации)
_____
_____
(ФИО работника организации, должность)
_____
_____

Уведомление
о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений

Сообщаю, что:
1) _____
(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи с исполнением им трудовых функций каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений)
_____;
(дата, место, время)
2) _____
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц)
_____;
3)
_____
(все известные сведения о физическом лице, склоняющем к коррупционному правонарушению, юридическом лице, в интересах которого работнику предлагается совершить коррупционное правонарушение)
_____;
4) _____
(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информация об отказе (согласии) работника принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)
_____.
_____ _____
(подпись) (инициалы и фамилия)
_____
(дата)

Лист ознакомления

№ п/п	Ф.И.О. сотрудника	Дата	Подпись

№ п/п	Ф.И.О. сотрудника	Дата	Подпись